

3 cases til ansættelsessamtale

- stillingen som forenings- og fællesskabskonsulent

Kære ansøger

Som du er blevet gjort opmærksom på i indkaldelsen til din samtale, så vil vi gerne have, at en del af samtalen tager udgangspunkt i nogle små cases.

Vi forventer ikke en færdig handleplan, men vi vil gerne have dine tanker og refleksioner over, hvordan du ville forholde dig og hvad du bliver nysgerrig på i de små eksempler. Og så er det desuden en måde at komme omkring alsidigheden i stillingen.

Vi glæder os til at høre dine overvejelser.

Case 1:

Du er nyansat og er i fuld gang med at sætte dig godt ind i dine opgaver, da du bliver kontaktet af en beboer. Hun har hørt at der er kommet en konsulent man kan trække på og hun vil gerne starte en strikkecafe op i hendes afdeling. Hun sidder ikke i afdelingsbestyrelsen, men vil gerne have mere fællesskab i hendes afdeling.

- *Hvordan forestiller du dig at gå til denne opgave?*
 - *Hvem ser du som dine vigtigste samarbejdspartnere?*
 - *Har du nogle særlige opmærksomheder?*
-

Case 2:

En afdelingsformand har kontaktet dig. Han fortæller at de har besluttet, at de gerne vil genoplive den gamle juletræsfest. Arrangementet har ikke været afholdt i 3 år grundet manglende opbakning fra beboerne. I aftaler at du deltager i et kommende afdelingsbestyrelsesmøde. Da du kommer, finder du hurtigt ud af at der ikke er enighed om at arrangementet skal genoptages. Et andet medlem synes man skal prioritere Eid fest i stedet, da flere af afdelingens børn har anden etnisk baggrund.

- *Hvad gør du?*
-

Case 3:

Efter at kurser for beboerdemokrater i en årrække har været varetaget af medlemmer fra organisationsbestyrelsen, så skal kurser mv. fremover koordineres og faciliteres af dig og andre kolleger.

- *Hvordan forestiller du dig, at du vil gribe den opgave an?*